

Curriculum Vitae

INFORMAȚII PERSONALE Brezilianu Adrian | Data nașterii 17.12.1967 | Naționalitatea Română

+40722211346

abrezu@etti.tuiasi.ro

UNIVERSITATEA TEHNICĂ "GHEORGHE ASACHI" DIN IAȘI
FACULTATEA DE ELECTRONICĂ, TELECOMUNICAȚII
ȘI TEHNOLOGIA INFORMAȚIEI

NR 90 / 22.01 / 2020

LOCUL DE MUNCA
PENTRU CARE SE
CANDIDEAZĂ
POZIȚIA
LOCUL DE MUNCĂ DORIT
STUDIILE PENTRU CARE
SE CANDIDEAZĂ

Conferențiar

Universitatea Tehnică Ghe. Asachi Iași,
Facultatea de Electronică, Telecomunicații și Tehnologia Informației
Catedra de Electronică Aplicată și Sisteme Inteligente

EXPERIENȚA
PROFESIONALĂ

1992 - prezent

Preparator, asistent universitar, conferențiar
Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași, România
Facultatea de Electronica, Telecomunicații și Tehnologia Informației
▪ Activități didactice și de cercetare
▪ Tipul sau sectorul de activitate : Învățământ superior

EDUCAȚIE ȘI FORMARE

1993-1999 Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași, România
Facultatea de Electronica, Telecomunicații și Tehnologia Informației
Inginerie electronica și telecomunicații
Studii de doctorat, PhD, 1999
Titlul tezei de doctorat: "Contribuții la analiza regimului dinamic al sistemelor fuzzy cu aplicații în ingineria biomedicală"

1987 - 1992 Institutul Politehnic "Gheorghe Asachi", Facultatea de
Electronică și Telecomunicații Iași, România,
Electronica și telecomunicații
Diploma de Inginer

Competențe
organizaționale/manageriale

▪ Experiența managerială (de peste 17 ani) acumulată în poziție de manager general al companiei GREENSOFT SRL.

Competențe dobândite la
locul de muncă

Spirit de echipă, capacitatea de a crea relații bazate pe încredere și empatie, capacitatea de a comunica constructiv în situații diferite, abilități de ascultare activă și consiliere, abilitatea de a media relații interpersonale.

Alte competențe

Aptitudini de leadership, capacitatea de a elabora și implementa un proiect, abilitatea de a coordona echipe de lucru, capacitatea de inițiativă și capacitatea de a răspunde pozitiv în situații de criză, de a gestiona diferențe interindividuale în acțiunile de muncă.